



Een megaklik op persoonlijk vlak. Zo ervoer ik de kennismaking met Jabu Mashinini van Phaphama. Dat was in 2004. Ik had een sabbatical genomen, zonder retour, want ik wilde eigenlijk iets met ontwikkelingssamenwerking doen. In Soweto kwam ik Jabu tegen. Ik was gefascineerd door zijn levensverhaal: opgegroeid in de tijd van Apartheid, zich via Phaphama ontwikkeld tot een van de toptrainers van Zuid-Afrika, die daarmee veel geld zou kunnen verdienen maar dan niet zou kunnen doen wat zijn hart hem ingeeft. Ook zijn methodiek sprak me aan: werken aan je persoonlijke ontwikkeling maar altijd in relatie tot de ander. In die benadering voelde ik me zo thuis, dat ik dacht wat in het Zuiden kan, moet ook in Nederland kunnen. De Phaphama-methodiek heb ik voor het eerst toegepast in de Transvaalbuurt in Amsterdam Oost, pakweg 500 meter van mijn woning. Zo vond ik 'om de hoek' het ontwikkelingswerk dat ik zocht. Nog steeds kan ik blij worden als ik zie hoe iemand tot het inzicht komt dat het belangrijk is om te zeggen wat je denkt en dat je door te communiceren de relatie met je omgeving ingrijpend kunt verbeteren.'

Tom Schram, Diversity Joy

Het samenwerkingsproject met Diversity Joy was ons eerste project in Europa. Het succes ervan is een bevestiging voor mij dat er in elke vorm van ontwikkelingssamenwerking sprake moet zijn van partnerschap uit overtuiging en wederzijds respect. Alleen al dat Tom ons in Soweto zes weken heeft geschaduwd toen hij nog geen trainer was, bemoedigde ons om meer te geloven in wat we doen. Dat hij kort daarna met ons Alternatives to Violence Project ging werken, was helemaal een signaal dat we op het goede spoor zitten. Want door zo'n programma over te nemen, nam ook hij een risico. Binnen een jaar wist Tom twintig trainers met verschillende achtergronden te mobiliseren. Al bij mijn derde bezoek aan Nederland was ik onder de indruk hoe goed zij zich alleen konden redden. Het is heel bijzonder om te zien dat anderen niet alleen je ideeën delen, maar ook je aanpak overnemen in het belang van hun eigen gemeenschap. Die ervaring gaf mij het vuur om mijn eigen team in Soweto nog meer te inspireren in zichzelf en hun werk te geloven. Met de voorbeelden uit Nederland kon ik hen duidelijk maken hoe waardevol het is dat ze hun tijd investeren in het creëren van goede relaties tussen mensen en het voorkomen van conflicten.'

Jabu Mashinini, Phaphama Initiatives